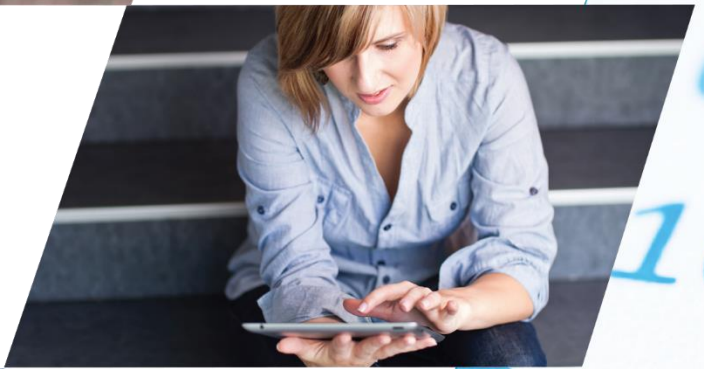




Onderzoek Gender neutrale beloning

Nederlandse Publieke Omroep

13 november 2017

Datum 13 november 2017
Kenmerk 13112017NPO
Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
Blad 2 van 13

Opdrachtgever NPO
Samensteller AWWN

© 2017 AWWN

De inhoud en ontwerp van dit document is eigendom van AWWN en wordt beschermd door het intellectuele eigendomsrecht. Dit recht gaat op geen enkele wijze over op (rechts)personen die beschikking hebben over dit document.

Het is niet toegestaan de inhoud te vermenigvuldigen, door te sturen, distribueren, verspreiden of tegen vergoeding beschikbaar stellen aan derden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van AWWN.

AWVN is niet verantwoordelijk voor de inhoud van dit document indien de inhoud daarvan is gewijzigd of aangevuld door (rechts)personen die de beschikking hebben gekregen over dit document.

Datum 13 november 2017
Kenmerk 13112017NPO
Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
Blad 3 van 13

Inhoudsopgave

Samenvatting.....	4
Inleiding	5
1. Analyse interne beloningsverhoudingen	6
2. Karakteristieken personeelsbestand	9
Bijlage 1 Loongebouw CAO Omroeperspersoneel	12

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 4 van 13

Samenvatting

In opdracht van NPO heeft AWWN een quick scan uitgevoerd gericht op de beloningsverhoudingen tussen mannen en vrouwen bij de Nederlandse Publieke Omroepen, verder genoemd de NPO. De NPO omvat het totaal van alle landelijke Nederlandse Publieke Omroepen plus de NPO-organisatie. Deze rapportage bevat de uitkomsten van constaterend onderzoek naar de beloningsverhoudingen tussen mannen en vrouwen in loondienst vallend onder de CAO voor het Omroeperspersoneel¹. De CAO Omroeperspersoneel kent een loongebouw, waarin functies op basis van de functiezwaarte zijn ingedeeld (zie bijlage 1). 78,5% van het totaal aantal medewerkers onder de CAO voor het Omroeperspersoneel is betrokken in dit onderzoek. De gegevens van de individuele medewerkers zijn gebaseerd op het jaar 2017.

Bevindingen interne beloningsverhoudingen

Salaris vrouwen = mannen	Salaris vrouwen > mannen	Salaris vrouwen < mannen
3 functie-/salarisgroepen:	3 functie-/salarisgroepen:	3 functie-/salarisgroepen:
D	C: vrouwen 13% boven (mediaan)niveau mannen	F: vrouwen 3% onder (mediaan)niveau mannen
H	E: vrouwen 3% boven (mediaan)niveau mannen	K: vrouwen 6% onder (mediaan)niveau mannen
J	G: vrouwen 2% boven (mediaan)niveau mannen	L: vrouwen 5% onder (mediaan)niveau mannen

- In groep A, B en M zijn te weinig waarnemingen van mannen en vrouwen om een verantwoorde vergelijking te kunnen maken.

Bevindingen karakteristieken personeelsbestand

- In dit onderzoek behoort bijna 57% tot de categorie Vrouw en ruim 43% tot de categorie Man.
- In de meeste functie-/salarisgroepen (groep C t/m H) zijn er naar verhouding meer vrouwen dan mannen.
- De deelnemers zijn over de leeftijdsklassen, van 25 tot 60 jaar, redelijk gelijk verdeeld.
- Ruim de helft van de deelnemers aan dit onderzoek (56%) heeft een diensttijd tussen de tussen de 0 en 10 jaren, en de rest (44%) kent een diensttijd van 10 jaren of meer.

¹ Medewerkers die niet in loondienst zijn of buiten de CAO vallen met een ander honoreringsbeleid zijn niet meegenomen in dit onderzoek omwille van de vergelijkbaarheid.

Datum 13 november 2017
Kenmerk 13112017NPO
Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
Blad 5 van 13

Inleiding

NPO heeft AWVN gevraagd een quick scan uit te voeren gericht op de beloningsverhoudingen tussen mannen en vrouwen bij de Nederlandse Publieke Omroepen. De NPO omvat het totaal van alle landelijke Nederlandse Publieke Omroepen plus de NPO-organisatie. Deze rapportage bevat de uitkomsten van constaterend onderzoek naar de beloningsverhoudingen tussen mannen en vrouwen in loondienst vallend onder de CAO voor het Omroeppersoneel.

Dit onderzoek is gebaseerd op het loongebouw uit de CAO Omroeppersoneel en personeelsbestanden van de NPO uit het jaar 2017. De CAO Omroeppersoneel kent een loongebouw, waarin functies op basis van de functiezwaarte zijn ingedeeld. 78,5% van het totaal aantal medewerkers onder de CAO voor het Omroeppersoneel is betrokken in dit onderzoek.

Leeswijzer

Deze rapportage bestaat uit de volgende hoofdstukken:

- Analyse interne beloningsverhoudingen;
- Karakteristieken personeelsbestand.

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 6 van 13

1. Analyse interne beloningsverhoudingen

De NPO heeft voor de analyse van de interne beloningsverhoudingen gegevens van individuele medewerkers aangeleverd, gebaseerd op het jaar 2017. Deze medewerkers zijn in loondienst en vallen onder de CAO voor het Omroepersoneel².

In dit hoofdstuk analyseren we de beloning van de medewerkers, gecategoriseerd naar Mannen en Vrouwen. Daarbij is de vergelijking gemaakt op basis van de huidige functie-/salarisgroep en de feitelijke (voltijd)salarissen. Dit betekent dat het salaris van iedere medewerker is omgerekend naar voltijdbasis, zodat “appels met appels” worden vergeleken. Per functie-/salarisgroep geven wij inzicht in het mediaan maandsalaris inclusief een eventuele persoonlijke toeslag (bijvoorbeeld een arbeidsmarkttoeslag of een garantietoeslag uit het verleden)³, verder genoemd *salaris*.

Tot slot is er niet gecorrigeerd in het salaris voor verschillende achtergrondkenmerken, bijvoorbeeld werkervaring en opleidingsniveau.

Inzicht in de interne beloningsverhoudingen

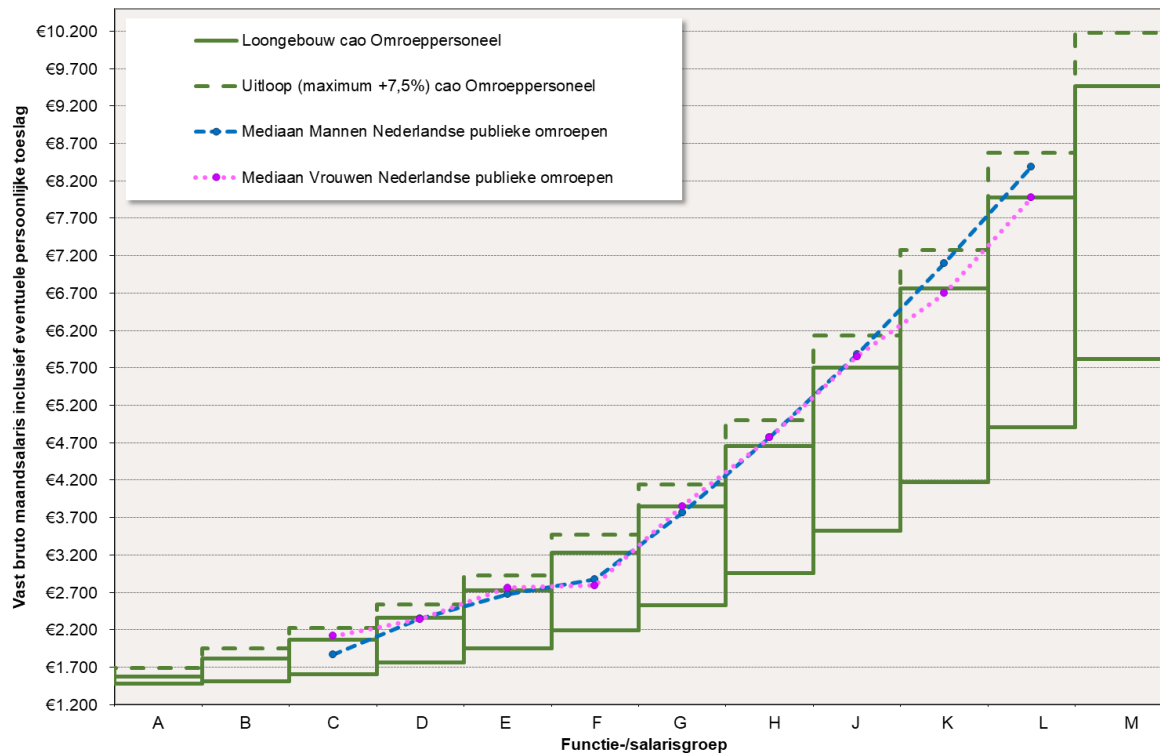
De volgende grafiek geeft inzicht in de interne beloningsverhoudingen tussen mannen en vrouwen ten opzichte van elkaar en het loongebouw uit de CAO voor het Omroepersoneel. Het loongebouw uit de CAO voor het Omroepersoneel is weergegeven met groene blokken. Conform de CAO voor het Omroepersoneel kan het salaris van de medewerker oplopen tot 7,5% boven het schaalmaximum, de uitloop. Medewerkers die drie jaar aan het eind van hun schaal zitten, hebben recht op een uitlooperperiodiek. Voor maximaal drie uitlooperperiodieken is in totaal 7,5% ruimte boven het maximumsalaris. Telkens na drie jaar wordt de uitlooperperiodiek vastgesteld. Het gemiddelde van de drie beoordelingen over deze periode bepaalt de hoogte van de uitlooperperiodiek. Deze uitloop is weergegeven met de groene stippellijn. De mediaan van de salarissen van de mannen van de NPO zijn weergegeven met de blauwe lijn en de vrouwen met de roze lijn. In groep A, B en M zijn te weinig waarnemingen van mannen en vrouwen om een verantwoorde vergelijking te kunnen maken.

² Medewerkers die niet in loondienst zijn of buiten de CAO vallen met een ander honoreringsbeleid zijn niet meegenomen in dit onderzoek omwille van de vergelijkbaarheid.

³ In dit onderzoek werken wij met de “mediaan”. De mediaan van een reeks getallen is de middelste waarneming. De helft van de getallen uit een reeks is groter dan de mediaan en de andere helft kleiner. Grote uitschieters zijn hierdoor minder van invloed op de uitkomst van een berekening. De mediaan gebruiken wij veelal in onze beloningsonderzoeken.

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 7 van 13

Figuur 1: Inzicht in de interne beloningsverhoudingen bij de NPO



Figuur 2: Verhoudingspercentages interne beloningsniveau mannen en vrouwen bij de NPO

Salarisgroep	Verhouding salaris Vrouwen t.o.v. Mannen (Mediaan, Mannen is 100%)
C	113%
D	100%
E	103%
F	97%
G	102%
H	100%
J	100%
K	94%
L	95%

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 8 van 13

Bevindingen interne beloningsverhoudingen

Salaris vrouwen = mannen	Salaris vrouwen > mannen	Salaris vrouwen < mannen
3 functie-/salarisgroepen:	3 functie-/salarisgroepen:	3 functie-/salarisgroepen:
D	C: vrouwen 13% boven (mediaan)niveau mannen	F: vrouwen 3% onder (mediaan)niveau mannen
H	E: vrouwen 3% boven (mediaan)niveau mannen	K: vrouwen 6% onder (mediaan)niveau mannen
J	G: vrouwen 2% boven (mediaan)niveau mannen	L: vrouwen 5% onder (mediaan)niveau mannen

- In groep A, B en M zijn te weinig waarnemingen van mannen en vrouwen om een verantwoorde vergelijking te kunnen maken.

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 9 van 13

2. Karakteristieken personeelsbestand

In dit hoofdstuk analyseren we een aantal karakteristieken van het personeelsbestand van de NPO. Bepaalde uitsplitsingen zijn niet te maken en op een hoger geaggregeerd niveau opgenomen in verband met waarborging van de anonimiteit en privacy.

Onderstaande tabellen geven de belangrijkste karakteristieken weer van de medewerkers bij de NPO.

Figuur 3: Verhouding mannen en vrouwen per salarisgroep

Salarisgroep	Verhouding man/vrouw	
	Man	Vrouw
C	35%	65%
D	28%	72%
E	32%	68%
F	36%	64%
G	41%	59%
H	49%	51%
J	54%	46%
K	63%	38%
L	57%	43%
Totaal in % (afgerond)	43%	57%

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 10 van 13

Figuur 4: Mannen en vrouwen per diensttijdklasse

Diensttijdklasse	Verhouding man/vrouw		Totaal in %
	Man	Vrouw	
0-5	18,5%	25,4%	43,9%
5-10	5,4%	6,8%	12,2%
10-15	8,1%	7,6%	15,7%
15-20	6,4%	8,7%	15,1%
20-25	2,8%	3,9%	6,7%
25-30	0,9%	1,4%	2,3%
30-35	0,7%	0,8%	1,5%
35-40	0,5%	1,2%	1,7%
40-45	0,3%	0,7%	0,9%
45-50	0,0%	0,1%	0,1%
Totaal in %	43,4%	56,6%	100,0%

Figuur 5: Mannen en vrouwen per leeftijdsklasse

Leeftijdsklasse	Verhouding man/vrouw		Totaal in %
	Man	Vrouw	
21-25	1,5%	2,5%	4,0%
25-30	5,0%	7,5%	12,5%
30-35	5,5%	7,0%	12,6%
35-40	6,0%	6,6%	12,7%
40-45	6,0%	6,3%	12,3%
45-50	7,0%	9,9%	17,0%
50-55	5,0%	7,2%	12,2%
55-60	4,2%	5,5%	9,7%
60-65	2,6%	3,6%	6,2%
≥ 65	0,5%	0,3%	0,8%
Totaal in %	43,4%	56,6%	100,0%

Datum 13 november 2017
Kenmerk 13112017NPO
Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
Blad 11 van 13

Bevindingen karakteristieken personeelsbestand

- In dit onderzoek behoort bijna 57% tot de categorie Vrouw en ruim 43% tot de categorie Man.
- In de meeste functie-/salarisgroepen (groep C t/m H) zijn er naar verhouding meer vrouwen dan mannen.
- De deelnemers zijn over de leeftijdsklassen, van 25 tot 60 jaar, redelijk gelijk verdeeld.
- Ruim de helft van de deelnemers aan dit onderzoek (56%) heeft een diensttijd tussen de 0 en 10 jaren, en de rest (44%) kent een diensttijd van 10 jaren of meer.

Datum 13 november 2017
 Kenmerk 13112017NPO
 Onderwerp Onderzoek Gender neutrale beloning NPO
 Blad 12 van 13

Bijlage 1 Loongebouw CAO Omroepersoneel

In onderstaande tabel zijn de huidige salarisschalen uit de CAO voor het Omroepersoneel op maandbasis weergegeven.

Figuur 6: Loongebouw CAO Omroepersoneel

Salarisgroep	Maandsalaris		
	Aanvangssalaris	Eindsalaris	Hoogste eindsalaris (uitloop)
A	€ 1.478,33	€ 1.576,87	€ 1.695,14
B	€ 1.508,19	€ 1.815,55	€ 1.951,72
C	€ 1.603,87	€ 2.065,52	€ 2.220,43
D	€ 1.768,79	€ 2.357,14	€ 2.533,93
E	€ 1.947,35	€ 2.727,02	€ 2.931,55
F	€ 2.196,29	€ 3.230,31	€ 3.472,58
G	€ 2.525,61	€ 3.852,95	€ 4.141,92
H	€ 2.956,91	€ 4.650,69	€ 4.999,49
J	€ 3.526,93	€ 5.707,92	€ 6.136,01
K	€ 4.172,06	€ 6.764,05	€ 7.271,35
L	€ 4.907,01	€ 7.974,99	€ 8.573,11
M	€ 5.816,88	€ 9.469,09	€ 10.179,27

Postadres Postbus 93050
2509 AB Den Haag

Bezoekadres Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag

Telefoon 070 850 86 00

Fax 070 850 86 01

AWVN-werkgeverslijn

Telefoon 070 850 86 05

E-mail werkgeverslijn@awvn.nl

Web www.awvn.nl

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven

